



**ENTRE
NOUVELLES
GENERATIONS
ON SE
COMPREND.**



Le premier baromètre d'affinité des « millenials » avec le BTP




ÊTRE CHOISI POUR CE QU'ON EST !

S'appeler les **Nouvelles Générations d'Entrepreneurs**, c'est assumer de tenir une place à part. Là où certains confrères font « œuvre utile », annoncent « savoir faire la différence » ou prétendent « donner vie au progrès »... **nous avons fait le choix de l'humain et de la diversité** en accueillant chez nous celles et ceux qui feront le monde de demain.

Le baromètre BVA* auprès des jeunes de 20-35 ans montre que ce choix constitue une vraie force, faite de chaleur et d'humanité. **NGE se démarque auprès des jeunes sur tous les sujets qui correspondent à leurs aspirations** pour leur travail et pour leur vie en société : le sens du collectif, la prise en compte des problématiques environnementales et sociétales, la qualité de vie au travail...

** enquête réalisée du 8 au 11 janvier 2020 auprès d'un échantillon représentatif de 806 jeunes de 20 à 35 ans ayant une bonne image du secteur du BTP. Sociétés comparées : Bouygues, Colas, Demathieu Bard, Eiffage, Eurovia, Fayat, Léon Grosse, NGE, Razel-Bec, Spie Batignolles, Vinci.*





Les valeurs de NGE sont en adéquation avec les attentes de la jeune génération selon BVA. Nous devançons les majors du secteur sur la plupart des critères de choix sociétaux. Cette perception est le fruit d'une stratégie prioritairement tournée vers l'humain. Mais nous devons faire plus ! Pour rester toujours au plus près de ce qui fonde la réussite des Nouvelles Générations d'Entrepreneurs : la collaboration inter-génération pour construire ensemble des ouvrages dont nous sommes fiers et qui changent le monde.



Antoine Metzger
Président de NGE

56%

des 20/35 ans trouvent que
NGE correspond à la taille
ils souhaitent travailler



Première place



MOYENNE TOP 11 BTP

46%



51%

des 20/35 ans estiment que
**NGE contribue positivement
à changer l'image
du BTP**



Première place

MOYENNE TOP 11 BTP

46%

LES JEUNES NOUS PARLENT DE NGE :

96% des jeunes ayant déjà travaillé dans le BTP ont une image positive de NGE.

Voici les 6 qualificatifs les plus souvent cités pour décrire NGE en tant qu'employeur :

🗣️🗣️ **Multimétier** 🗣️🗣️


🗣️🗣️ **Unité** 🗣️🗣️

🗣️🗣️ **Innovation** 🗣️🗣️

🗣️🗣️ **Performance** 🗣️🗣️

🗣️🗣️ **Confiance** 🗣️🗣️

🗣️🗣️ **Satisfaction
client** 🗣️🗣️



Nous visons 10 000 nouvelles embauches d'ici 2024 rien qu'en France. Pour atteindre ce niveau, nous avons un enjeu culturel primordial : insérer des publics souvent éloignés de l'emploi. Pour y parvenir, nous avons un atout majeur : notre CFA et nos centres de formation (3 en France et 1 au Maroc), qui donnent à NGE 15 ans d'expérience en formation professionnelle pour construire des parcours durables sur des métiers en plein essor.



Bruno Pavie
DRH de NGE



55%

des 20/35 ans pensent
que NGE valorise
le travail collectif



Première place



MOYENNE TOP 11 BTP

47%

52%

des 20/35 ans considèrent
que NGE se soucie de la
Qualité de Vie au Travail

Première place



MOYENNE TOP 11 BTP

37%


LE SECTEUR DU BTP VU PAR LES « MILLENNIALS » :

69% des jeunes de 20 à 35 ans ont une bonne opinion du secteur du BTP.

Le BTP est perçu comme un secteur inclusif et tourné vers l'avenir :

- **Pour 92%, c'est un secteur où l'on travaille sur des projets concrets.**
- **Pour 90%, c'est un secteur créateur d'emplois.**
- **Le BTP offre une large diversité de métiers (88%), accessibles à tous les niveaux de qualifications (86%) et d'avenir (85%).**





NGE se détache en termes de meilleures pratiques sur la valorisation du travail collectif, la Qualité de Vie au Travail et la prise en compte des problématiques sociétales et environnementales.



Julien Goarant
Directeur d'études
chez BVA



47%

des 20/35 ans considèrent
que NGE prend bien en compte
la diversité de ses salariés



Première place

MOYENNE TOP 11 BTP

39%

50%

des 20/35 ans estiment que NGE
prend en compte les problématiques
environnementales et sociétales



Première place



MOYENNE TOP 11 BTP

38%

SYNTHÈSE (1/2)

NGE dispose d'un socle d'image très positif et se classe premier de l'enquête BVA sur des sujets clés pour les choix professionnels des 20-35 ans :

56%

trouvent que NGE correspond à la **taille d'entreprise** dans laquelle ils souhaitent travailler.

Moyenne TOP 11 BTP : 42 %

55%

pensent que NGE valorise le **travail collectif**.

Moyenne TOP 11 BTP : 47 %

52%

considèrent que NGE se soucie de la **Qualité de Vie au Travail**.

Moyenne TOP 11 BTP : 37 %



SYNTHÈSE (2/2)

NGE dispose d'un socle d'image très positif et se classe premier de l'enquête BVA sur des sujets clés pour les choix professionnels des 20-35 ans :

51%

estiment que NGE contribue positivement à changer **l'image de la construction**.
Moyenne TOP 11 BTP : 46 %

50%

estiment que NGE prend en compte les **problématiques environnementales et sociétales**.
Moyenne TOP 11 BTP : 38%

47%

considèrent que NGE prend bien en compte la **diversité de ses salariés**.
Moyenne TOP 11 BTP : 39 %

